Bilancio Sociale
2023

I PERINELLI - SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 8
Aree territoriali di operatività 8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 11
Contesto di riferimento 11
Storia dell'organizzazione 11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 14
Modalità di nomina e durata carica 15
N. di CdA/anno + partecipazione media 16
Tipologia organo di controllo 16
Mappatura dei principali stakeholder 17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 18
Commento ai dati 18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 19
Composizione del personale 19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 23
Natura delle attività svolte dai volontari 23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 25
Output attività 27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 30
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 32
Capacità di diversificare i committenti 33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 36
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 36
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 36
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 36
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 37
Tipologia di attività 37
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 37
Caratteristiche degli interventi realizzati 37
Coinvolgimento della comunità 37
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 38
Indicatori 38
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 39

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 39
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 39
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 39
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 40
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 40
Relazione organo di controllo 41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dal consorzio.
Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove una cooperativa sociale e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.
Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.
In particolare per questa edizione del bilancio sociale la Cooperativa I Perinelli- ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Informare il territorio
- Rispondere all'adempimento della regione

Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Tale documento ha il fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio."
(Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit – Agenzia per le ONLUS)

Il bilancio sociale non è un prodotto, ma un processo.
Esso nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un diritto/interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti l'ente produce nei loro confronti.
Attraverso il bilancio sociale la cooperativa rende espliciti i risultati della sua attività, confrontandoli con gli obiettivi dichiarati, in modo da permettere a tutti – ma in primo luogo a se stessa – di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario introdurre ulteriori interventi.
Una gestione corretta e sperimentata nel tempo del bilancio sociale ne fa non solo uno strumento di dialogo, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza e quindi di gestione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

All’interno della Cooperativa è stato individuato un “gruppo” di redazione del Bilancio Sociale, che ha provveduto alla raccolta delle informazioni, delle istanze degli stakeholder ed ha effettivamente redatto il documento.
Tale gruppo è formato da persone appartenenti ai vari settori di attività della cooperativa che hanno apportato le proprie competenze, conoscenze ed i punti di vista.
Il bilancio sociale è stato poi presentato e condiviso dall’Assemblea Soci del 17/05/2024 che ne ha deliberato l’approvazione, e verrà pubblicato sul sito internet www.cascinaclarabella.it e www.iperinelli.it affinché chiunque possa consultarlo.
Una copia sarà inoltre sempre disponibile presso gli uffici amministrativi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale si ispira alle linee guida pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019, con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, recante le indicazioni per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.
Per la sua redazione è stata utilizzata la piattaforma messa a disposizione da Federsolidarietà.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	I PERINELLI - SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE
Codice fiscale	04385010964
Partita IVA	04385010964
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	LOCALITA' I PERINELLI - 29028 - PONTE DELL'OLIO (PC) - PONTE DELL'OLIO (PC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A172601
Telefono	0309821902
Fax	0309896131
Sito Web	
Email	iperinelli@cascinaclarabella.it
Pec	iperinelli@pec.cascinaclarabella.it
Codici Ateco	01.21.00

Aree territoriali di operatività

La sede della Cooperativa si trova all'interno di un complesso edilizio di tipo rurale, costituito da un fabbricato principale (dove si trovano gli uffici, gli alloggi e la cucina), da un capannone con struttura prefabbricata ad uso magazzino agricolo, da un piccolo edificio con struttura prefabbricata ad uso ricovero mezzi. La tenuta è situata in provincia di Piacenza nel Comune di Ponte dell'Olio tra i Colli Piacentini all'interno della Val Nure.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui alla lettera B) dell art. 1 della legge 381/91 con particolare riguardo ai soci portatori di handicap, tossicodipendenti, ex carcerati, ex semiliberi, emarginati e deviati in genere
La cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, valendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci cooperatori, attraverso attività produttive industriali ed artigianali, agricole, commerciali e di servizi per Enti Pubblici e privati, attraverso le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate in misura non inferiore al 30% (trenta percento) dei lavoratori impiegati in attività produttive, che compatibilmente con il loro stato soggettivo devono essere socie della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della Legge 381/91. In relazione a ciò la Cooperativa intende, tra l'altro, gestire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi: Area manifatturiera:- assemblaggi e composizione manuale e/o meccanica di articoli diversi, anche mediante l'utilizzo di strumentazione specifica;- confezionamento di articoli, anche conto terzi, sia manuale
sia automatizzato.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa è giovane, ma i vitigni che coltiva hanno più di 30 anni e si trovano su un sito da sempre dedicato alla produzione vitivinicola, come dimostrano lo splendido torchio quattrocentesco, i tini in legno del 1800 e il vecchio solaio per l'appassimento delle uve.
Le varietà coltivate sono Sauvignon, Chardonnay, Ortrugo, Pinot nero, Barbera, Croatina, malvasia di Candia aromatica.
I 12 ettari di vigna vengono coltivati secondo i dettami dell'agricoltura biologica, la raccolta avviene rigorosamente a mano e in cantina ogni sforzo è volto ad accompagnare la fragranza dei grappoli dalla vigna al calice

- Produzione di vini naturali e biologici

Le uve, rigorosamente raccolte a mano, vengono pigiate in maniera soffice.
I vini vengono commercializzati con l'etichetta "I PERINELLI" per evidenziarne il legame con il territorio ed il terreno
Attualmente si producono:
Perbolla - spumante metodo Classico Chardonnay Pinot Nero
Amistà – rosso fermo Barbera Bonarda
Abota Rosso - rosso Frizzante Barbera Bonarda
Abota Bianco - bianco Frizzante Ortrugo e Malvasia
Le etichette sono state realizzate dall'associazione Fuori Serie che fa parte del dipartimento di Salute Mentale di Piacenza

- Produzione di miele biologico

La cooperativa possiede 20 arnie e produce miele di acacia, millefiori, castagno, tiglio, castiglio .
Le quantità sono ancora piuttosto limitate, quindi viene utilizzato principalmente come bomboniera solidale per matrimoni ed altre celebrazioni, e per la vendita sul mercato al dettaglio.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2013

Consorzi:

Nome
CONSORZIO CASCINA CLARABELLA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CANTINA VALTIDONE	12000,00
CONSORZIO CASCINA CLARABELLA	1500,00
INVESTIMENTI SOLIDALI	2000,00

Contesto di riferimento

La cooperativa i Perinelli nel 2013 ha aderito al Consorzio Cascina Clarabella di cui fanno parte anche:
Le cooperative sociali Diogene, Dispari (ex Isparo) e Clarabella che sono soci fondatori.
La cooperativa L'Antica Terra ha aderito nel 2017.
Le Cooperative Diogene e Clarabella hanno sede ad Iseo.
La Cooperativa Dispari ha sede a Corte Franca.
La Cooperativa L'Antica Terra ha sede a Cigole.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce il 23 aprile 2004 a San Fiorano (Lodi) con il nome "IL BAMBU" su iniziativa di 6 soci.
L'obiettivo era la gestione di servizi socio sanitari ed educativi, soprattutto a favore di madri sole con bambini in condizioni di disagio sociale o a rischio emarginazione. A tale scopo si prevedeva anche la ricerca di opportunità lavorative per tali donne o persone emarginate. Purtroppo tale progetto non venne mai sviluppato e la cooperativa rimase per lungo tempo inattiva, finché nel 2011 il Consorzio Cascina Clarabella – realtà sociale della provincia di Brescia che dal 2009 coordina le attività di 3 cooperative sociali che operano nel settore della psichiatria sia tramite servizi socio-sanitari che imprenditoriali – vinse la gara d'appalto indetta dalla Azienda USL di Piacenza per l'affidamento dell'organizzazione e della gestione

di un servizio di integrazione socio-lavorativa e gruppo appartamento a favore di n°16 utenti del Dipartimento di Salute Mentale.
Il progetto approvato prevedeva che il Consorzio acquisisse un'idonea struttura con annessa area verde e terreni per permettere lo svolgimento di attività vinicole, orticoltura, agroforestale e allevamento.
Grazie alla collaborazione con alcuni soci della Cooperativa Il Bambù che già conoscevano Cascina Clarabella, il Consorzio entrò in contatto con l'Azienda Agricola LA QUERCIA, che concesse in comodato d'uso gratuito per 25 anni i propri immobili, terreni ed attrezzature in cambio della completa ristrutturazione degli immobili e del recupero e valorizzazione dei terreni. Il comodato è stato vincolato all'attività sociale, senza la quale il contratto sarebbe immediatamente risolto.
Il 25 giugno 2012 i tre soci rimasti in cooperativa – Giorgia Sguazzi, Claudio Vavassori e Gianpaolo Badiini – davanti al notaio Toscani, cambiarono il nome in "I PERINELLI Società Cooperativa Agricola Sociale ONLUS" e trasferirono la sede legale a Ponte dell'Olio (Pc), proprio all'interno della proprietà acquisita dal Consorzio Cascina Clarabella in località Perinelli.
La Cooperativa I PERINELLI è diventata socia del Consorzio Cascina Clarabella ed ha focalizzato la propria mission nella gestione di attività agricole finalizzate alla creazione di opportunità lavorative per persone svantaggiate ai sensi della legge 381 del 1991. in data 3 maggio 2023 è stato riformulato l'oggetto sociale della Cooperativa che da agricola si è trasformata in I Perinelli - Società Cooperativa Sociale Onlus

23/04/2004
data di costituzione della cooperativa sociale
i Perinelli

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

Al 31.12.2023 sono presenti n. 16 soci, di cui 8 soci lavoratori e 5 soci volontari.
Tra i soci lavoratori sono presenti 3 uomini e 5 donne.
Tra i soci volontari sono presenti 4 uomini ed una donna.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Claudio Vavassori	No	Maschio	59	20/10/2022	no	0		No	Presidente Consiglio Amministrazione e amministratore Delegato
Gabriele Zotti	No	Maschio	50	20/10/2022	no	0		No	vicepresidente consiglio di amministrazione e

									amministratore delegato
Claudio Bassanetti	No	Maschio	55	20/10/2022	no	0		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	**Membri CdA**
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Secondo quanto previsto dallo Statuto, la società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.
La maggioranza dei componenti del Consiglio è indicata dai soci ordinari ed è scelta tra i legali rappresentanti, gli amministratori e i soci di questi ultimi.
Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. Può individuare inoltre uno o più amministratori delegati determinando a norma di legge i poteri a loro attribuiti e l'eventuale compenso.
Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'art. 2365 comma secondo del codice civile.
Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2023 si sono tenuti n. 2 Consigli di amministrazione. Partecipazione media 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	assemblea ordinaria	03/05/2023	1. Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31.12.2022 e della Nota Integrativa, presentazione della Relazione del Collegio Sindacale; 2. Approvazione del Bilancio sociale chiuso al 31.12.2022; 3. Esito revisione Confcooperative; 4. Comunicazione del Presidente sulla gestione della cooperativa	56,00	20,00

I soci hanno partecipato in modo attivo alla assemblea, interagendo e chiedendo delucidazioni se qualcosa non era chiaro.

"Le cooperative sono organizzazioni democratiche, controllate dai propri soci che partecipano attivamente nello stabilire le politiche e nell'assumere le relative decisioni. Gli uomini e le donne eletti come rappresentanti sono responsabili nei confronti dei soci. Nelle cooperative di primo grado, i soci hanno gli stessi diritti di voto (una testa, un voto), e anche le cooperative di altro grado sono ugualmente organizzate in modo democratico."

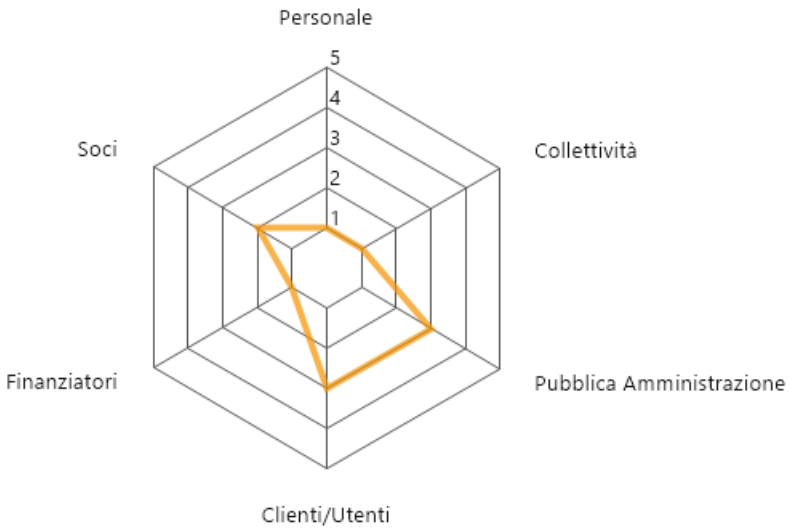
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI PERIODICHE	1 - Informazione
Soci	ASSEMBLEA DEI SOCI	2 - Consultazione
Finanziatori	INVIO BILANCI E SITUAZIONI	1 - Informazione
Clienti/Utenti	COINVOLGIMENTO DELL'ENTE APPALTATORE	3 - Co-progettazione
Fornitori	NESSUNO	Non presente
Pubblica Amministrazione	COINVOLGIMENTO DEGLI ENTI APPALTATORI	3 - Co-progettazione
Collettività	PUBBLICIZZAZIONE DEGLI EVENTI TRAMITE SOCIALE E SITO INTERNET	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
xxx	Cooperativa sociale	Convenzione	xxx

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
13	di cui maschi
9	di cui femmine
5	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	15	7
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	15	6
Operai avventizi	0	1
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	**In forza al 2022**
Totale	22	24
< 6 anni	14	19
6-10 anni	8	5
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
22	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
18	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
15	Totale dipendenti
15	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
11	Totale tirocini e stage
11	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
10	Diploma di scuola superiore
9	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
15	Totale persone con svantaggio	13	2
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
12	persone con disabilità psichica L 381/91	12	0
2	persone con dipendenze L 381/91	1	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	1

6 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	xxx	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	sicurezza generale	4	0,00	Si	0,00
40	sicurezza specifica	7	0,00	Si	0,00
16	preposto	2	0,00	Si	0,00
8	antincendio rischio medio	1	0,00	Si	0,00
96	primo soccorso	6	0,00	Si	0,00
4	rls	1	0,00	Si	0,00
32	carrelli elevatori	4	0,00	Si	0,00
8	haccp	2	0,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	1	21
15	di cui maschi	0	15
7	di cui femmine	1	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
3	di cui maschi	0	3
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali
1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nel corso dell'esercizio la nostra cooperativa ha effettuato significativi investimenti in sicurezza del personale. In dettaglio:
-acquisti di dispositivi di protezione individuale per € 1.001;
-corsi per sicurezza e haccp per € 3.264;
-visite mediche e analisi per € 3.246;
-formazione del personale per € 9.165.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl coop sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

44452,00/16984,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non sono stati presentati rimborsi dai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Perinelli è una impresa non profit. Questo significa che i profitti realizzati vengono interamente reinvestiti nell'azienda.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
il coordinamento è affidato ad una donna. so 4 operatori che accompagnano il lavoro degli utenti tre sono donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
I lavoratori vengono coinvolti tramite riunioni periodiche che vengono tenute dai capi settore, durante le quali vengono raccolti suggerimenti e richieste di vario genere.
I temi trattati vengono riportati dai soci e dai consiglieri durante le riunioni svolte dagli organi decisionali.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
xxx

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
I lavoratori svantaggiati vengono seguiti dalla figura educativa, che prepara per ogni utente, insieme alla equipe di operatori ed alla coordinatrice un progetto personalizzato di crescita lavorativa. Viene inoltre posta attenzione verso l'accrescimento delle competenze delle persone con fragilità tramite incontri e formazione professionale per tutti i lavoratori o per piccoli gruppi.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di

14 anni e più):
L'obiettivo di Perinelli è proprio quello di aumentare il livello di benessere lavorativo concretamente ponendo le persone al centro e seguendole nelle diverse fasi della loro vita lavorativa e personale cercando di creare un ambiente sano e stimolante in cui le persone vivono il loro tempo di lavoro.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Gli educatori verificano le compatibilità dei turni di lavoro con le esigenze personali e familiari, cercando di venire incontro alle diverse richieste.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
aumentata collaborazione con aziende produttrici di vino dove Perinelli si occupa del confezionamento manuale apponendo uno spago attorno al collo delle bottiglie ed aumentato lavoro di packaging.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
nuovi soci volontari

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
nessuna

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Attraverso le attività della cooperativa si è cercato di recuperare il rapporto con il paesaggio tramite cura dei territori e degli edifici nei quali vengono svolte.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
Ricollocazione degli spazi, in particolare predisposizione di un magazzino per poter accogliere i bancali di bottiglie in arrivo dalle nuove aziende clienti, predisposizione di nuove postazioni di lavoro, uso di muletto e transpallet da parte del personale dipendente (con formazione adeguata relativa)

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati

con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Ai lavoratori viene offerta una formazione continua rispetto alle esigenze riscontrate nei vari settori. percentuale di occupati con istruzione universitaria 25%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
nessuna

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
nessuna

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
I rifiuti della cooperativa vengono smaltiti tramite raccolta urbana e tramite società private che si occupano dello smaltimento dei prodotti di scarto delle lavorazioni dei vari settori.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
nessuna

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
l'utilizzo delle tecnologie viene sfruttato da tutti i lavoratori per i corsi di formazione a distanza, per la coordinatrice ed il CDA per Web in Air, per la coordinatrice, l'educatrice e la rete pubblica e privata con cui si collabora attraverso meeting on line.

Output attività

La cooperativa Perinelli SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS, in accordo con la legge 381/91, si propone quale finalità istituzionale lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
Le attività che ad oggi abbiamo avviato sono:
-Conduzione di vigneti e attività di vinificazione in proprio e per conto terzi;
-Produzione di miele ;
-spaccio aziendale e vendita prodotti sui mercati
-attività di servizio di confezionamento prodotti per conto proprio e per conto terzi

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
26	soggetti con disabilità psichica L 381/91	2	3
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

La cooperativa Perinelli SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS, in accordo con la legge 381/91, si propone quale finalità istituzionale lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
Le attività che ad oggi abbiamo avviato sono:
- Conduzione di vigneti e attività di vinificazione in proprio e per conto terzi;
- Produzione di miele;
- Spaccio aziendale e vendita prodotti sui mercati itineranti e coperti;
- Attività di servizio di confezionamento prodotti per conto proprio e per conto terzi.

Durata media tirocini (mesi) 12 e 90% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia:

Pic Nic al Tramonto (evento aperto alla cittadinanza con musica e street food)
Il Lavoro che Cura (seminario sulla Recovery star)

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

nessuna

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

certificazione Bio

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:
- individuare e sviluppare nuove nicchie di mercato soprattutto nel settore dei servizi alle imprese, prestando sempre massima
attenzione al territorio ed alle risorse in esso presenti anche costruendo partnership significative e
strategiche con il profit
- essere presenza attiva e significativa sul territorio, con forte volontà di saper leggere i bisogni
emergenti, di sviluppare ipotesi di risposta alle nuove emergenze sociali, di attivare interventi di
promozione delle risorse presenti in collaborazione con le famiglie e i servizi pubblici
- essere soggetto partner attivo nella costruzione della rete nel territorio con il volontariato, le realtà consortili, siano esse di terzo settore o pubbliche
- porre al centro di strategie, progetti e linee di interventi la persona tutelandone l'autonomia, le
capacità e le risorse residuali
- promuovere e stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori mediante la condivisione di
responsabilità nella gestione delle attività cosi come nei momenti decisionali e di attivazione di
nuove strategie di intervento all'interno della cooperativa stessa e nel territorio

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Processo di responsabilizzazione sempre maggiore dei responsabili di settore attraverso il coinvolgimento ai cda e il richiamo ad una responsabilità diretta economico gestionale sul proprio settore

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	9.365,00 €	0,00 €	10.000,00 €
Contributi privati	1.685,00 €	1.589,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	11.334,00 €	16.383,00 €	12.249,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	108.113,00 €	64.439,00 €	55.693,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	1.287,00 €	221,00 €
Ricavi da altri	3.100,00 €	0,00 €	3.890,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	250.197,00 €	208.138,00 €	195.767,00 €
Contributi pubblici	32.813,00 €	10.880,00 €	15.370,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	159.625,00 €	159.625,00 €	159.625,00 €
Totale riserve	29.622,00 €	29.622,00 €	28.968,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	28.718,00 €	-73.965,00 €	675,00 €
Totale Patrimonio netto	84.983,00 €	56.266,00 €	90.851,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	28.718,00 €	-73.965,00 €	675,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	42.687,00 €	-67.039,00 €	5.919,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2023**	**2022**	**2021**
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	700,00 €	700,00 €	1.025,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	500,00 €	500,00 €	625,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	425,00 €	425,00 €	575,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	158.000,00 €	158.000,00 €	118.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2023**
cooperative sociali	158.000,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	**2022**	**2021**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	372.453,00 €	287.776,00 €	312.321,00 €

Costo del lavoro:

	2023	**2022**	**2021**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	213.215,00 €	212.450,00 €	210.650,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	10.669,00 €	4.875,00 €
Peso su totale valore di produzione	57,25 %	77,53 %	69,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	59.392,00 €	59.392,00 €
Prestazioni di servizio	9.365,00 €	218.647,00 €	228.012,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	91.605,00 €	91.605,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	3.100,00 €	3.100,00 €

Contributi e offerte	32.813,00 €	1.685,00 €	34.498,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	42.178,00 €	10,12 %
Incidenza fonti private	374.429,00 €	89,88 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

E' stata fatta una campagna di marketing attraverso i Social per chiedere di destinare il 5 X mille a Perinelli.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Attraverso la promozione sui social è stata spiegata la finalità sociale della cooperativa che ha come obbiettivo l'inserimento lavorativo di persone con disabilità ed è stato chiesto di domare il 5 X mille alla cooperativa stessa.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Gli amministratori non hanno criticità da segnalare.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Perinelli ha scelto il biologico sin da principio perché insito nella sua mission: valorizzare le risorse deboli.

L'agricoltura biologica ha come obiettivo quello di minimizzare il più possibile l'impatto dell'attività umana sull'ambiente, preservando la biodiversità e riducendo l'utilizzo di acqua.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione
La prospettiva innovativa ed interessante è quella di creare intorno alla Cooperativa un luogo piacevole, stimolante, sereno, culturalmente e socialmente vivo, idoneo a rivitalizzare ed a connotare in modo positivo il territorio, così da fungere da polo di attrazione di realtà come quella del volontariato, dell'associazionismo, delle professioni, delle realtà scolastiche; di coinvolgere i settori produttivi artigianali, così da contribuire a dare a tutta l'area una nuova identità, un ruolo attivo e propositivo nell'economia della Val Nure.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Collaborazione con Enti ed Organizzazioni Nazionali ed Internazionali per promuovere e gestire iniziative di cooperazione e solidarietà internazionale finalizzate alla diffusione di una cultura della mondialità, alla salvaguardia dei diritti fondamentali degli esseri umani ed alla realizzazione di esperienze di sviluppo che siano eque sotto il profilo sociale, sostenibili sotto il profilo ecologico e sensibili dal punto di vista del rispetto delle differenze culturali locali e favorire sul territorio la pari dignità e l'inserimento sociale.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Il lavoro che cura	salute mentale e Recovery	Piacenza	cittadinanza ed esperti del settore

Indicatori

Collaborazione con Enti ed Organizzazioni Nazionali ed Internazionali per promuovere e gestire iniziative di cooperazione e solidarietà internazionale finalizzate alla diffusione di una cultura della mondialità, alla salvaguardia dei diritti fondamentali degli esseri umani ed alla realizzazione di esperienze di sviluppo che siano eque sotto il profilo sociale, sostenibili sotto il profilo ecologico e sensibili dal punto di vista del rispetto delle differenze culturali locali e favorire sul territorio la pari dignità e l'inserimento sociale.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non si evidenziano contenziosi o controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e desiderosi di accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa."
Per il principio della "porta aperta" il Consorzio accoglie nella propria base sociale ogni cooperativa che si rispecchi nei suoi valori e principi, e che intenda partecipare alla crescita economica e sociale di tutto il gruppo.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Durante il 2023 si sono tenute 1 assemblea dei soci e 2 Consigli di Amministrazione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Aggiornamento del Presidente sull'andamento della cooperativa.
Approvazione del Bilancio d'esercizio al 31.12.2022 e della Nota Integrativa, presentazione della Relazione del Collegio sindacale.
Approvazione del Bilancio sociale chiuso al 31.12.2022.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Per la nostra società l'attività di revisione legale viene esercitata dall'organo di controllo in base all'art. 2409-bis, comma 2, C.c. il quale, tenuto conto delle risultanze delle attività svolte, ha proposto all'assemblea di approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2023, così come redatto dagli amministratori.